

Tájékoztató

a kulturális intézményekben foglalkoztatottak közalkalmazotti jogviszonyának átalakulásáról

Az Országgyűlés az állami és az önkormányzati közszolgáltatások hatékonyabb ellátása, a közszolgáltatások ellátására foglalkoztatottak jogviszonyainak a közszolgáltatás jellegéhez és tartalmához igazodó differenciálása, továbbá munkájának anyagi elismerése elősegítése, illetőleg a kulturális közszolgáltatások kiszélesítése és azoknak a 21. századi követelményeknek való megfelelése érdekében megalkotta a **2020. évi XXXI. törvényt**, melynek hatálya kiterjed Tura Város Önkormányzata Bartók Béla Művelődési Ház és Könyvtár intézményére is.

A **kulturális intézményben foglalkoztatottaknak** a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) szerinti **közalkalmazotti jogviszonya** - ideértve a határozott idejű jogviszonyt is - e törvény erejénél fogva **2020. november 1. napi hatállyal** a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény szerinti **munkaviszonnyá alakul át**.

Fentiek okán a munkáltató kötelezettsége 2020. augusztus 1. napjáig írásban tájékoztatni az érintett közalkalmazottakat a jogviszony átalakulásáról, annak ütemezéséről, határidőiről és határnapjairól, az átalakulással kapcsolatos jogairól és kötelezettségeiről, továbbá a létrejövő munkaviszony jogi, gazdasági és szociális következményeiről. 2020. augusztus 15. napjáig írásban közölni kell a közalkalmazottakkal a további foglalkoztatást biztosító munkaszerződés tartalmi elemeire vonatkozó ajánlatot.

Az érintett közalkalmazottak munkabér összege nem lehet alacsonyabb mértékű annál, mint amekkora összegre a közalkalmazottak illetményként 2020. október 31-én jogosultak lennének.

A jogviszony átalakulása esetén a jogviszonyt folyamatosnak kell tekinteni. A jogviszony átalakulása nem szakítja meg a közalkalmazotti jogviszonnyal kapcsolatos igények elévülését, nem érinti a jogviszony időtartamát, a munkaidő mértékét. A foglalkoztatottak számára a jogviszony átalakulását megelőző napon ki nem adott szabadságot a Kjt. rendelkezései szerint pénzben meg kell váltani.

Az átalakulással létrejött munkaviszonyra az átalakulást követő öt évében a Kjt.-nek a végkielégítésre és a jubileumi jutalomra vonatkozó szabályait alkalmazni kell. A közalkalmazottaknak a munkáltató ajánlattételére szeptember hó 15. napjáig nyilatkozniuk kell.

A közalkalmazott jogviszonya átalakulás nélkül a törvény erejénél fogva megszűnik, ha az ajánlattételre határidőben nem nyilatkozik; ha határidőben úgy nyilatkozik, hogy a munkaszerződés keretei közötti továbbfoglalkoztatásához nem járul hozzá; ha a felek 2020. október 31-ig nem állapodnak meg.

A megszűnésről a közalkalmazottat az átalakulás napjával írásban értesíteni kell. A jogviszony megszűnése esetén a közalkalmazott a Kjt. 25/C. § (6) bekezdésében foglaltaknak megfelelő végkielégítésre, határozott idejű jogviszony esetén távolléti díjra jogosult.

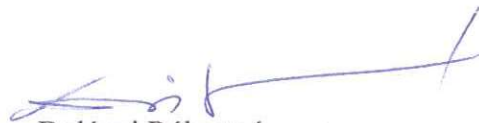
Fenti munkáltatói tájékoztatásokat/intézkedéseket Bartók Béla Művelődési Ház és Könyvtár intézményünk dolgozói tekintetében az intézmény vezetőjének kell megtennie, az Önkormányzat kötelessége az intézményvezető tájékoztatása.

A törvény rendelkezése alapján felhatalmazást kapott a miniszter, hogy rendeletben szabályozza a

vezető megválasztására irányuló pályázat tartalmára és a pályázati eljárásra vonatkozó szabályokat, azok elbírálásának rendjét, a vezető beosztás betöltéséhez szükséges képzési és egyéb feltételeket, a foglalkoztatottak munkaköreit, valamint a munkakörök betöltéséhez szükséges feltételeket.

A kulturális intézmények alapító okirataiban a bekövetkezett változások törzskönyvi nyilvántartásba vételét az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról szóló 368/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet 167/C. § (5) bekezdésében foglaltaktól eltérően a törvény hatálybalépését követő 60 napon belül kell elvégezni.

Tura, 2020. június 17.



Dolányi Róbertné
jegyző